



Integriteitscode (maart 2012)

(maart 2012)

Doelstelling omgangs- en integriteitscode Petrus Canisius College

Voor u ligt de omgangs- en integriteitscode van het Petrus Canisius College. Deze code heeft tot doel aan alle medewerkers van het PCC (inclusief studenten, gedetacheerden, vrijwilligers en uitzendkrachten) aan te geven wat gewenst gedrag is, ongewenst gedrag te voorkomen en te bewerkstelligen dat iedere medewerker actief bijdraagt aan de doelstellingen van het PCC.

Algemeen

De medewerkers van het Petrus Canisius College worden geacht elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze code, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat ze situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen de school zou kunnen keren. Medewerkers van het PCC doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. We houden ons woord en als afspraken anders lopen dan leggen we dat uit.

Mocht er naar aanleiding van deze integriteitscode sprake zijn van onduidelijkheid dan ligt de uiteindelijke beoordeling hiervan, na tussenkomst van de vestigingsdirecteur, bij het bestuur van het PCC.

Omgang met externe en interne relaties

De medewerkers (en degenen die namens de school optreden, zoals bijvoorbeeld de leden RvT) van het Petrus Canisius College hebben een correcte, dienstverlenende instelling in de contacten met iedereen die met de school in aanraking komt. Hiertoe behoren naast externe instanties als leveranciers, buurtbewoners, en duale studenten/LIO's etc., ook de leerlingen, ouders en collega's. In alle gevallen worden zij met respect behandeld, ongeacht politieke overtuiging, religie, etniciteit of geaardheid. Binnen deze gedragingen passen derhalve geen verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter. In werktijd, maar ook buiten werktijd, spreken wij met respect over onze relaties. We gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie. De persoonlijke levenssfeer van anderen wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt. We houden ons hierbij aan de privacycode en andere afspraken die hierover eventueel zijn vastgelegd.

Scheiding werk en privé

Het Petrus Canisius College stelt veel belang in een imago van een integere school. Om de relatie met externe partijen zuiver te houden gaan we uit van een duidelijke scheiding tussen werk en privé. Dit betekent dat:

- medewerkers privé geen goederen of diensten afnemen van een bedrijf, waarmee men namens de school zaken doet of in het recente verleden deed. Mocht dit onvermijdelijk zijn, dan geschiedt dit tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. Bovendien stelt de medewerker zijn direct-leidinggevende op de hoogte.
- de opdrachtverlening door het Petrus Canisius College aan derden zorgvuldig en transparant gebeurt, geformaliseerd in het aanbestedingsbeleid indien nodig. Daar waar een risico bestaat van belangenverstrengeling zal de opdrachtverlening worden overgegeven aan een collega.
- het niet is toegestaan aan medewerkers om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van het Petrus Canisius College;
- de medewerker de werkgever in kennis stelt van het aanvaarden van betaalde nevenfuncties. Als de uitoefening van deze nevenfunctie naar het oordeel van de werkgever redelijkerwijs in strijd is met de belangen van de school, wordt dit niet toegestaan.
- onbezoldigde nevenfuncties door de medewerker niet worden bekleed indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van de school;
- het Petrus Canisius College met overheidsmiddelen geen initiatieven sponsort van en door organisaties die het persoonlijk belang van een medewerker voorop stellen in plaats van het belang van de school. Evenmin als het de sponsoring betreft van een organisatie waarbinnen een medewerker op enigerlei wijze beslissingsbevoegdheid heeft over de bestemming van de sponsorgelden.

Relatiegeschenken

Het Petrus Canisius College wil voorkomen dat relatiegeschenken kunnen worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde dienst zoals bijvoorbeeld het niet uitonderhandelen van een prijs o.i.d. Daarom hebben we een aantal regels omtrent relatiegeschenken afgesproken.

- Het is geen probleem indien een medewerker een relatiegeschenk ontvangt met een alledaags karakter zoals bijvoorbeeld een “bedankje” in de vorm van een bos bloemen of een fles wijn als de waarde van dit geschenk niet boven de € 50,- ligt.
- Het Petrus Canisius College wil niet dat geschenken op het privéadres van medewerkers worden aangeboden. Mocht dit toch gebeuren dan dient de medewerker het geschenk mee te nemen naar school en dit melden bij de direct-leidinggevende.
- De schoolleiding bepaalt in onvoorziene omstandigheden en na overleg met betrokkene hoe er met geschenken dient te worden omgegaan (weigeren, verloten, behouden, etc.).

Uitnodigingen van derden

Voor uitnodigingen van derden voor bijvoorbeeld etentjes, seminars, excursies en evenementen geldt hetzelfde als voor het aannemen van geschenken. Dergelijke uitnodigingen -of ze nu thuis of op school ontvangen zijn- worden gemeld aan de direct-leidinggevende. In overleg met de betrokken medewerker wordt een inhoudelijke afweging gemaakt. Hierbij wordt aandacht besteed aan het risico dat het aannemen van die uitnodiging met zich mee kan brengen. Van geval tot geval wordt afgewogen of de tegenwaarde van het aanbod binnen redelijke grenzen blijft en in verhouding staat met de aard van het contact.

Indien sprake is van een duidelijke meerwaarde voor de school, dan kan de medewerker toestemming gegeven worden om de uitnodiging aan te nemen. Ook hier geldt dat we willen voorkomen dat een uitnodiging kan worden opgevat als een wederprestatie voor een gunst of een dienst. Dit betekent dat, indien hier ook maar de geringste twijfel over bestaat, het aanbod moet worden afgewezen.

Veiligheid, pesten, agressie, gebruik alcohol en drugs etc.

Binnen het Petrus Canisius College wordt op allerlei wijze aandacht besteed aan de omgangsnormen met elkaar en anderen en zijn afspraken gemaakt over hoe er wordt omgegaan met misstanden rond agressie, alcohol en drugs, seksuele intimidatie etc. Deze afspraken zijn vastgelegd in onze gedragscode en in het convenant veilige school. Deze beleidsstukken zijn terug te vinden in ons schoolwerkplan.

Mediagebruik

Het Petrus Canisius College stimuleert, zoals ook vastgelegd in onze missie en visie, het gebruik van (digitale) media ten behoeve van ons onderwijs. Ook hier geldt echter dat dit gebruik functioneel en integer dient te gebeuren en bij hoort te dragen aan een goed leer- en leefklimaat.

Richtlijnen hieromtrent zijn vastgelegd in onze internetgedragscode welke ook kan worden teruggevonden in het schoolwerkplan.

Aanvullend hierop stellen we vast dat contact van een medewerker met een leerling op professionele wijze en controleerbaar dient te gebeuren. Contacten via e-mail, MSN, SMS, sociale netwerken dienen alleen gebruikt te worden ter ondersteuning van het leerproces en begeleiding van de leerling.

Kleding cq. uiterlijk voorkomen

In het algemeen gelden binnen het Petrus Canisius College geen specifieke kledingvoorschriften. Desondanks gaan we ervan uit dat alle medewerkers zich verbinden met de identiteit van de school en deze schriftelijk ook onderschrijven. Daaruit vloeit voort dat alle medewerkers zorgdragen voor een representatief uiterlijk dat bijdraagt aan open communicatie tussen medewerkers en leerlingen, medewerkers en ouders c.q. verzorgers, voogden etc.

Kleding of andere uiterlijke kenmerken in verband met religieuze overtuiging, anders dan die behoren bij onze katholieke identiteit, horen hier eveneens niet in thuis. In dit kader geldt dat als representatief kan worden beschouwd; niet te blote of anderzijds provocerende kleding, geen gescheurde kleding, geen gezichts-bedekkende kleding ([update 6 november: zie kader bovenaan deze integriteitscode](#)) etc.

Ten slotte

Wanneer een medewerker, een leverancier of een externe relatie handelt in strijd met (de bedoeling van) deze integriteitscode, dan zal dit door het Petrus Canisius College worden beschouwd als ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst van de gebeurtenis kan dit in uiterste geval betekenen dat overgegaan zal worden tot disciplinaire stappen tegen medewerkers of tot het verbreken van de samenwerking met een externe relatie of leverancier.

Mocht u van mening zijn dat niet conform deze code is gehandeld, verzoeken wij dit te melden per post aan: Het bestuur van het PCC, Postbus 1118, 1810 KC Alkmaar.